. Informativa sul trattamento dei dati personali – Ricerca e selezione Candidati (art. 13 e 14 del Regolamento Generale UE sulla protezione dei dati n. 2016/679 – GDPR)

La società LIS PayS.p.A., con sede in Via Roberto Bracco, 6 – 20159 Milano (di seguito "LIS Pay" o "Società"), ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "Regolamento" o "GDPR"), informa che è Titolare del trattamento (di seguito "Titolare") dei dati personali dei soggetti candidati (di seguito "Candidati" o "Interessati" - singolarmente "Candidato" o "Interessato") e procederà al relativo trattamento per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

Identità e recapiti del Titolare del trattamento

LIS Pay S.p.A.
Sede Legale: Via Roberto Bracco, 6 – 20159 Milano
PEC: lispay@pec.lispay.it
Il Responsabile della protezione dei dati (RDP – DPO) è contattabile al seguente indirizzo: dpo@lisholding.it

A. Fonte del dato

I dati personali sono raccolti dalla Società tramite:

- ricezione del curriculum vitae direttamente e spontaneamente dai Candidati;
- società terze incaricate dalla Società per la ricerca di specifici profili professionali;
- Enti Pubblici nell'ambito dell'istruzione e formazione (es. Università);
- risposta da parte del Candidato a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati su social network o su portali di terzi (es. LinkedIn).

B. Tipologia dei dati trattati e modalità del trattamento

I dati personali trattati sono nome, cognome, indirizzo e altri dati di contatto come numero telefonico, indirizzo e-mail, data/luogo di nascita, sesso, nazionalità, attività professionale, dati identificativi (ad es. dati del documento d'identità), codice fiscale.
Inoltre, la tipologia di dati trattati potrebbe essere rappresentata da categorie particolari di dati (art. 9 del Regolamento), quali l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche o sindacali, nonché dati relativi alla salute o l'eventuale appartenenza a "categorie protette".

C. Finalità del trattamento dei dati personali e relativa base giuridica

Il trattamento dei dati personali dei Candidati avviene nell'ambito delle attività di ricerca e selezione del personale condotte dalla Società, e persegue le seguenti finalità primarie, nel rispetto dei principi di proporzionalità, liceità e correttezza di cui agli artt. 5 e 6 del Regolamento.

C.1 Finalità contrattuali o precontrattuali

- valutazione dei profili, attitudini e capacità professionali del Candidato relativamente alla posizione lavorativa per la quale ha inviato il suo CV e/o relativamente alla candidatura spontanea inviata;
- selezione dei Candidati per offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale del Candidato;
- inserimento del CV nel database della Società al fine di considerare il profilo del Candidato per eventuali e future posizioni lavorative, anche differenti rispetto a quelle per le quali era stata presentata inizialmente la candidatura, e la conseguente instaurazione di un rapporto lavorativo, indipendentemente dalla natura e dalla tipologia contrattuale quale a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto lavorativo di natura occasionale, ovvero di consulenza, collaborazione a progetto, rapporto di lavoro dipendente a tempo definito o a tempo indeterminato, nonché per l'esecuzione di tutti gli adempimenti collegati e richiesti dalla legge, dalla normativa comunitaria, da regolamenti o da contratti collettivi nazionali e per finalità civilistiche, amministrative, contabili e fiscali;
- rispondere ad eventuali richieste del Candidato, svolgere negoziazioni, o per effettuare verifiche lecite e pertinenti.

La Società potrà altresì trattare categorie particolari di dati personali presenti nel CV del Candidato (art. 9 paragrafo 2 del Regolamento) nei limiti in cui il trattamento sia strettamente collegato alla eventuale instaurazione del rapporto lavorativo con il Candidato o all'adempimento di obblighi contrattuali che non possano essere adempiuti in forma anonima ai fini (ad esempio per la gestione delle situazioni di invalidità, della valutazione dell'idoneità psico-fisica a specifiche mansioni, dell'appartenenza a determinate categorie protette, etc.) e non contrasti con le previsioni della Legge n. 300/1970 (cd. Statuto dei Lavoratori), della Legge n. 135/1990 e con le norme in materia di pari opportunità o volte a prevenire discriminazioni.
I dati particolari trattati dalla Società o comunicati alla Società saranno conservati separatamente da ogni altro dato personale, in modo da garantirne la sicurezza e non consentirne l'indistinta consultazione nel corso delle ordinarie attività amministrative.
Per tutte le finalità sopra indicate la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'espletamento di un contratto di cui l'Interessato è parte o dall'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lettera b del GDPR).

C.2 Finalità di adempimento degli obblighi legali

La Società potrà trattare i dati personali del Candidato per rispondere ad eventuali richieste di informazioni da parte di Pubbliche Autorità.

In questo caso la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'adempimento di un obbligo legale (art. 6, par. 1, lettera c del GDPR).

Inoltre, i dati personali del Candidato potranno essere trattati dal Titolare anche per far valere o difendere nelle sedi competenti (giudiziarie, arbitrali, amministrative, etc.) i propri diritti di qualsiasi natura. In questo caso la base giuridica del trattamento è rappresentata dal perseguimento del legittimo interesse del Titolare (art. 6, par. 1, lettera f del GDPR).

D. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati

Per il perseguimento delle finalità sopra esposte, la Società potrà comunicare i dati personali dei Candidati ai seguenti destinatari nominati dal Titolare soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali (art. 4 del GDPR) o, se necessario, Responsabili del trattamento (art. 28 del GDPR):

- società collegate al Titolare per adempimenti societari ed infragruppo;
- società terze quando la comunicazione sia obbligatoria in forza di legge o ai fini della gestione della candidatura e dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con il Candidato;
- dipendenti della Società, in base a ruoli o funzioni e/o a specifiche procedure aziendali interne, nel rispetto del punto 5.5. delle Linee Guida del Garante sul trattamento dei dati dei lavoratori alle dipendenze di datori di lavoro privati;
- consulenti o società di consulenza, professionisti e società di servizi, tutti comunque ubicati nella Unione Europea o in Italia, cui la comunicazione sia necessaria per il perseguimento della finalità primaria del trattamento in quanto persone fisiche e/o giuridiche che forniscono alla Società supporto o sistemi applicativi per l'amministrazione, la selezione del personale, dei cv, etc.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento (se nominati), è reperibile presso la sede suddetta.

I dati personali dei Candidati non sono normalmente oggetto di diffusione, fatto salvo eventuali adempimenti imposti da obblighi di legge o da regolamenti in materia di trasparenza amministrativa.

E. Trasferimento dei dati personali verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo (SEE).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. (f) del Regolamento, si informa che alcuni dati personali degli Interessati potrebbero essere trasferiti all'esterno dello Spazio Economico Europeo (SEE).

Nel caso in cui fosse necessario trasferire tali dati al di fuori dello SEE, il Titolare o l'eventuale Responsabile del trattamento nominato dal Titolare, vincoleranno l'importatore dei dati personali a prestare idonee garanzie a tutela dei dati stessi attraverso la stipula delle clausole contrattuali tipo (Standard Contractual Clauses).

F. Obbligatorietà o facoltatività del consenso per il perseguimento delle finalità primarie del trattamento dei dati personali

Tutti i trattamenti sopra illustrati perseguono finalità per le quali l'articolo 6 del Regolamento esclude la necessità di acquisire un consenso specifico dell'Interessato, vuoi perché il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria, oppure perché il trattamento è necessario per la gestione della candidatura dell'Interessato e per l'eventuale instaurazione di un rapporto lavorativo o per adempiere, prima della eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, a specifiche richieste dell'Interessato.

Laddove il Candidato non intendesse conferire comunque i dati personali richiesti e necessari in base alle finalità di cui sopra, la conseguenza sarebbe quella della impossibilità di gestire la candidatura e di procedere alla eventuale instaurazione del rapporto lavorativo per i quali il conferimento dei dati è tecnicamente e contrattualmente obbligatorio.

G. Tempi di conservazione dei dati

I dati personali dei candidati che non hanno completato il processo di instaurazione del rapporto di lavoro, contenuti nel CV e trattati per le finalità indicate nella sezione A, verranno conservati per un periodo massimo di 4 anni decorrenti dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento dello stesso, salvo che l'Interessato faccia richiesta di cancellazione dei propri dati personali forniti con l'invio del CV.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i dati personali contenuti nel CV saranno trattati per tutto il periodo del rapporto di lavoro e conservati per i 10 anni successivi dalla cessazione del rapporto stesso.

Trascorso detti periodi, i dati personali saranno cancellati e l'eventuale supporto cartaceo sarà reso illeggibile mediante distruzione dello stesso.

H. Esercizio dei diritti degli Interessati

Gli Interessati hanno il diritto di ottenere dalla Società, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). In tal senso, possono inviare una richiesta scritta via e-mail all'indirizzo: privacy@lispay.it.

Inoltre, gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Data ultimo aggiornamento: 06/2023

LIS Pay