

Dichiarazione di accessibilità

per i soggetti di cui all'art. 3 comma 1-bis della legge 9 gennaio 2004, n. 4

LIS PAY S.p.A. si impegna a rendere il proprio sito web accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4.

La presente dichiarazione di accessibilità si applica al sito web "puntolis.it" (<https://www.puntolis.it>).

Stato di conformità

Parzialmente conforme.

Questo sito web è parzialmente conforme ai requisiti previsti dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549 in ragione dei casi di non conformità elencati di seguito.

Contenuti non accessibili

I contenuti di seguito indicati non sono accessibili per il seguente motivo:

a) Inosservanza della legge 9 gennaio 2004, n. 4

Le verifiche tecniche sono state eseguite su un campione rappresentativo, di seguito sono riportati i contenuti non accessibili per i quali le persone con disabilità potrebbero incontrare difficoltà:

- alcuni contenuti non testuali presentati all'utente non hanno un'alternativa testuale (9.1.1.1- 10.1.1.1);
- difficoltà di percezione e comprensione dei contenuti informativi e delle relative correlazioni per assenza di coerenza nella formattazione presentata (9.1.3.1 – 10.1.3.1);
- per alcune tipologie di informazioni non è garantita la sequenza significativa dei contenuti (9.1.3.2);
- difficoltà di percezione e comprensione di alcuni contenuti informativi basati unicamente su caratteristiche sensoriali dei componenti (9.1.3.3);
- in alcuni casi il colore è utilizzato come unica modalità visiva per rappresentare le informazioni o distinguere un elemento visivo (9.1.4.1);
- il contrasto tra il colore del testo e dello sfondo non ha sempre un rapporto sufficiente (9.1.4.3 - 9.1.4.11- 10.1.4.3);
- in tutte le pagine utilizzando lo zoom al 200% il contenuto non si adatta correttamente (9.1.4.4);
- alcune funzionalità non sono raggiungibili navigando da tastiera (9.2.1.1);
- non è disponibile un meccanismo per saltare i blocchi di contenuto che si ripetono su più pagine Web. (9.2.4.1);
- alcuni elementi non ricevono il focus con un ordine tale da conservarne il senso e l'operatività (9.2.4.3 - 10.2.4.2 – 10.2.4.3);
- nelle pagine è talvolta assente lo scopo di alcuni collegamenti (9.2.4.4);

- non sempre è disponibile l'utilizzo di intestazioni ed etichette per descrivere argomenti o finalità (9.2.4.6);
- su alcuni elementi non è visibile l'indicatore del focus nell'interfaccia utente utilizzabile tramite tastiera (9.2.4.7);
- non è correttamente identificata la lingua utilizzata (9.3.1.1- 10.3.1.1);
- la navigazione con le tecnologie assistive potrebbe essere limitata a causa di componenti non rilevabili o utilizzabili, o per la mancanza di tag di inizio/fine (9.4.1.1 – 9.4.1.2 - 10.4.1.1);
- la documentazione che descrive le caratteristiche di accessibilità e compatibilità dei servizi digitali e dell'assistenza non è disponibile (12.1.2).

LIS PAY ha già avviato l'analisi per pianificare le azioni correttive necessarie per migliorarne l'accessibilità.

Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il 15/01/2024.

La dichiarazione è stata effettuata utilizzando una valutazione conforme alle prescrizioni della direttiva (UE) 2016/2102 effettuata da terzi.

La dichiarazione è stata aggiornata il 15/01/2024.

Modalità di invio delle segnalazioni e recapiti del soggetto erogatore

È possibile segnalare eventuali non conformità ai principi di accessibilità accedendo al seguente link: <https://www.puntolis.it/it/dichiarazioni-accessibilita>.

Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, alla notifica o alla richiesta, l'interessato può inoltrare una segnalazione utilizzando il seguente link: <https://www.agid.gov.it>.

Informazioni sul sito web

Data pubblicazione sito web: giugno 2020.

Sono stati effettuati i test di usabilità: no.

CMS utilizzato per il sito web: Adobe Experience Manager

Informazioni sulla struttura

1. Il numero di dipendenti con disabilità presenti in LIS PAY: 0
2. Il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità: 0